




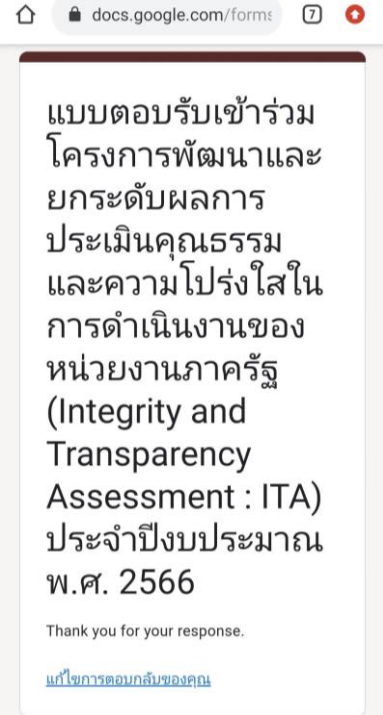
รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลเวียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเวียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำคำสั่งแบ่งงาน/และการมอบหมายหน้าที่	๑. ประชุม/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ก่อนจัดทำคำสั่งฯ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่	
๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. ประชุม/ซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักปลัด ได้จัดประชุมพนักงานเทศบาลซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ 	หากมีบุคลากรมาบรรจุ/โอนย้ายเข้ามาในหน่วยงานให้งานการเจ้าหน้าที่ชี้แจงให้ทราบถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๑. ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ประกอบด้วย ๑. นางสาวธัญพร สุคันธรัติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง (ต่อ)</p>	<p>๑. ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนิภาการ์เด้น อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย ๑. นางสาวธัญพร สุคันธรตี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <div style="text-align: center;">  </div>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ – สอบถาม ข้อมูล แบบการสื่อสารสองทาง ๒. จัดทำช่องทางที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคม ออนไลน์	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	จัดทำช่องทางการติดต่อ – สอบถาม ข้อมูลแบบ การสื่อสารสองทาง (Chatbot) ทางหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน www.weang.go.th ที่เชื่อมโยงไป ยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ Facebook : ประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลเวียง เป็นที่เรียบร้อยแล้วดังรูป 	
๕. การเพิ่มข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนตามรายละเอียดที่กำหนด	๑. เพิ่มข้อมูลงบประมาณที่ใช้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	กองคลัง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการเพิ่มข้อมูลงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	

การแสดงผล QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

The screenshot shows the homepage of the website weang.go.th. The main banner is for the 'INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023'. It features a QR code and instructions for users to participate in the assessment. The banner text includes: 'ขอเชิญผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อของ หน่วยงานรัฐ' (Inviting service recipients or government agency contacts), 'ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส' (Participate in evaluating ethics and transparency), and 'ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที' (Simple assessment in 3 minutes). The steps are: 1. Go to itas.nacc.go.th, 2. Select the government agency to evaluate and provide feedback. Below the banner is a QR code labeled 'สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที' (Scan QR code to evaluate now). The banner also mentions 'ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้' (Download today) for the app on the App Store and Google Play.

On the left sidebar, there are several service links: 'ข้อมูลบริการประชาชน' (Public service information), 'ร้องเรียนการทุจริต' (Report corruption), 'ผลการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)', and 'เข้าสู่ระบบ' (Login) with fields for Username and Password. Below these is a 'ปฏิทินกิจกรรม' (Activity calendar) for the month of May 2566.

On the right sidebar, there are several service links: 'หนังสือราชการ สก.' (Official letters), 'สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จ.สุราษฎร์ธานี' (Office of Local Government Promotion, Surat Thani), '1567 ศูนย์ดำรงธรรม' (1567 Center for Public Complaints), 'ศูนย์กลางบริการภาครัฐ สำหรับประชาชน Gov Channel' (Government Service Center for Citizens), 'คลังข่าวมหาดไทย' (Ministry News), 'ศูนย์รวมข้อมูล เมื่อติดต่อราชการ' (Information center when contacting government), 'ระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ' (Government Procurement System), 'กองทุน หลักประกันสุขภาพ ทด.เวียง' (Health Insurance Fund, Td. Veang), and 'ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์' (Electronic Information Center).

การแสดงผล QR code แบบวัด EIT บนเครือข่ายสังคมออนไลน์ Facebook : ประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลเวียง เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

